

## 環球科技大學 101 學年度優良導師遴選佐證資料

系所	資管系	職稱	講師	班級	二年 甲班
姓名	秦桔新	學制	<input type="checkbox"/> 二專 <input type="checkbox"/> 二技 <input checked="" type="checkbox"/> 四技 <input type="checkbox"/> 研究所		
優良品蹟陳述					
<p>「職兼任導師有日四資二甲(兼二年)、進四資一E(兼一年)與台北校外班進二技行四甲(兼二年)等3班，本文除了活動輔導照片含3班，其事蹟陳述內容以日四資二甲為撰述之主體」</p> <p>因應本系科大評鑑準備任務需要，導師於100學年度第2學期，兼任系副主任一年半期間，花在系行政的時間相對比較多，對本班同學之導師事務、生活輔導、班級經營與師生關係，相對減少輔導時間，一直深覺對同學很抱歉，缺少更多的付出。所幸；同學皆能體諒、自重、自愛與自律的態度，同學並沒有發生太大的問題而困擾著導師，況且；導師會依學校行政推行事務之輕重緩急、先後順序，做好時間管理，順利掌控班務推展進行；對於班級經營方面，對學生該授權、該分權、該鼓勵、該獎勵等措施或需導師親力親為時等管理作法，使之班務經營平順運作著。</p> <p>以下針對「導師事務」、「生活輔導」、「師生關係」及「班級經營」等項目進行陳述，分項敘述如下：</p> <p>一、導師事務：</p> <p>準時參與所有相關導師活動與及時完成填寫相關輔導表單或輔導系統。例如：出席導師會議暨導師輔導知能研習、每學期至少召開班會十次以上、每學期至少與該班每名同學晤談乙次，並做成記錄於導師輔導系統、針對休退學之學生填寫輔導紀錄表、協助輔導學生並親自參與學校重大集會與幹部講習活動、按時繳交幹部獎懲建議表、完成寒暑假電訪輔導學生資料與代表系上參加身心障礙新生轉銜會議等事務。</p>					

## 二、生活輔導：

1. 每學期及時完成(含變動基本資料)校外賃居訪視，瞭解其學生整體住宿環境與生活狀況，提醒同學要有正常的作息時間、生活習慣及特別注意住家安全與同宿舍室友能相互關心與照顧。並且不定時宣達學校重要公告，如：提供日租套房為非法旅館、學校周邊道路危險路段、助學貸款、獎助學金、狂犬病注意事項與定期宣達交通安全宣導等訊息。
2. 告知 24 小時值勤教官手機電話(0933-574801)通報系統與導師聯絡方式。若發生事故時，導師能立即在場處理相關事務。之前，已協助本班葉慧安同學處理車禍意外事件、轉介傷病學生就醫及協助辦理學生急難慰助、四資一乙陳思婷同學因運動會初賽，腳部受傷，代表該班導師至成大關心與慰問，直至家長 21:00 接回離開成大醫院，才安心離開。
3. 定期協助並監督填寫學生滿意度問卷之成效。如：教學卓越計畫師生滿意度問卷、教學反應調查問卷、學生滿意度問卷、導師滿意度評量問卷與其他各種專案計畫之問卷。
4. 瞭解學生課業與出席學習狀況，針對操行/期中成績有狀況的學生進行個別與家長聯繫。請預警學生同學強制參加教學發展中心相關一系列補救課程。
5. 瞭解 3 位學生家境清寒情況，積極為清寒學生爭取學業成績，以利於申請任何獎助學金之機會。
6. 推薦與鼓勵本班黃冠豪同學參加新一代環球菁英才藝選拔，請本班同學於現場加油。亦推薦該生代表本系，參與「師生聯合展演」活動。
7. 提醒大二導師班同學或其他授課(尤其是新生)班級，申請各式校內外獎學金的訊息與機會(如：農會、保險公司、鎮公所、基金會、宗廟、宗親等)，特別是「大專弱勢學生助學計畫」，因每年只能申請乙次，故不厭其煩向同學宣達 N 次。
8. 督促同學準時上下課，若有曠課時，不定期通知於規定時間內完成請假，若超過曠課 12 節以上，則先輔導督促同學，同學若無法再改善曠課時，及時與家長取得聯絡數次，一同監督與督促學生準時上下課。目前約有 8 位同學屬於異

常表現，經輔導後，曠課已有明顯降低中。另一方面，導師每日(含六日)，數次上校務系統批學生電子請假簽呈，立即批准學生電子請假簽呈，不致影響學生權益。

9. 101 學年度第 2 學期，轉入 2 位新生(吳逸群與林伯憲同學)，提供抵免學分，輔導選課、住宿等校(系)之畢業門檻規定與各項生活方面之輔導，事後與其家長保持聯絡，以增加轉學生對本校(系)信心與家長對本校(系)放心。
10. 優先提供執行計畫之工讀金、系辦工讀、其他行政單位工讀訊息或校友提供工作之機會給需要的同學並公告周知。
11. 101 學年度第 2 學期，有 1 位同學連續 2 位親人驟世，除了持續慰問學生之外，亦關心學生需協助事項，事後，協助該學申請本校急難救助金與教育部學產基金-學生急難慰助申請;另協助 2 位同學因就醫，申請學生平安保險金與本校急難救助金。

### 三、師生關係：

1. 告知手機給所有導師班的學生與教授班級的學生，導師手機 24 小時不關機，提供學生詢問任何答覆專線。包括新生或畢業生推薦學弟妹新生入學時供聯絡之招生用途。
2. 搜集所有學生 yahoo 信箱，不定期將學校重要公告、班務宣達事項、升學訊息、職場準備訊息、一些好文章的分享等，或與之溝通，期盼能對其生活、價值觀…等面向能提供更多不同的視野，以達全人教育之理想。
3. 輔導 2 位學生，主動發掘問題並設法協助解決，針對行為適應不良、課業成績欠佳的同學給予適切輔導，並轉介相關輔導單位。
4. 導師相信人性本善的理念，於 88 學年度兼任導師以來，對於出席不佳或學習不佳的同學，從來沒有倒扣學生操行分數，對於表現好的同學，給予最高操行加分 5 分。故，導師操行加分權限 0 至 5 分，則依公平性、相對性、貢獻度或其他表現整體評估分數。
5. 以自己本身為範例，分享提醒同學，導師每學期努力積極地取得具有價值的國

家證照或具有市場性的專業證照為目標，並於上課時不定期分析目前就業市場情況，鼓勵學生應適時提升職能專業能力與態度，以便未來能順利升學或就業之準備。

6. 不輕易放棄班上任何一位學生，適時地提供生活上與必要性之任何協助。

#### 四、班級經營：

1. 本班同學有一半來自外縣市，導師儘量輔導與溝通學生，因地點考量欲轉學的同學，亦請同學發揮同學友誼，協助慰留學生，共同努力降低學生流失率，畢竟，留住舊客戶重於開發新客戶。

2. 出席導師期初/末會議後，隨後向諮商輔導中心(游佳靜助理)索取電子檔，於開班會告知同學應注意攸關同學的權益或義務訊息。

3. 協助本系老師與學生於科大評鑑前，因教學作法造成師生相處磨擦問題，提供溝通之橋樑平台。

4. 每學期均利用導生活動費與同學聚餐或補助相關活動經費(補助園遊會、運動會與變裝秀)和導師家鄉著名名產-三峽金牛角，請所有同學品嚐，增加聯繫師生情感帳戶。

5. 注重班級的秩序與整潔，認為這是培養同學負責任的態度與愛護環境之表現。

6. 每學期定期召開班會，至少召開十次班級班會，並作成記錄及意見回饋。

7. 每學期結束前，召開班會時，提醒同學在假期要特別注意工讀與自身安全，幫忙做點家事，多關心一下自己的家人與增加與家人陪伴時間。

8. 藉系辦科大評鑑簡報內容，宣達與同學密切相關重要訊息兩次以上，如:校(系)畢業門檻，教學品保、教學目標、學生成就，課程規劃等，隨後抽問同學檢視其吸收成效。

9. 鼓勵大二自由參與運動會，以壯大本系參與的人數，當日有參加運動會的同學，當場請同學飲料，同學自動參加約 25 人，為大二以上自由參加同學，唯一參加的團體班級。

10. 每學期末舉行班級幹部改選時，導師一定在場舉行，進行資格、公開、公正、

公平、選賢與能為原則，選定下學期幹部，於下學期告知幹部參加幹部講習活動。

11. 從 101 學年度第 2 學期末，採取創新作法推舉幹部，說明如下：(1)由導師從出席率較佳 (不含公假與喪假節次) 為合格被推舉幹部名單。導

師一定當場舉行，進行資格、公開、公正、公平，選賢與能原則，請同學由合格被推舉幹部名單中，票選 1 人最高票為當選班代。(2)再由班代(類似為閣揆角色)以「內閣制」方式運作，依職權與職責，尋找其

他合適的幹部(類似閣員角色)。(3)為了班級經營推行順利，有些幹部需有特殊的條件屬性，例如:具備熱心態

度(所有幹部)、出席率佳(班代、副班代、學藝)，並依「性別平等工作法」之女性保障名額(總務)，至於，其他幹部較不影響班務推動者，則不予限制(尊重班代職權)。

(4)待其他幹部名單確定後，導師審視其資格後，再通知所有學生新幹部名單。(5)若有幹部不盡責時，請班代立即改選該幹部。(6)導師選好班代，充分授權班代職責，班級經營則可順利推行。(7)導師只要優先掌握住與管理「人」時，「事」則自然達成。

12. 利用手機、電子信箱與班上同學隨時保持密切聯繫與緊急聯絡。

此次，有幸能再遴選優良導師，要特別再感謝班上同學再度支持、同仁們的厚愛與再度承讓。因為對學校教育有所期盼，同心在環科大耕耘;因為珍惜與同學知遇緣分，共創喜樂的園地。

最後，趙寧曾說:「愛有多深，路就有多長，只要有一個明天，就會有無窮無盡的希望」，期許與同學為此自勉也願和您一同分享。

2012/11/11 四資二甲於石頭燒肉聚餐



2012/11/20 宣達科大評鑑系簡報(四資二甲與進四資一E)



資料來源: 導師系網教學網頁 <http://140.130.156.28/dyna/menu/index.php?account=88017>

2013/01/22與本系陸生(陳東明)於巴登咖啡聚餐



資料來源: 導師系網教學網頁 <http://140.130.156.28/dyna/menu/index.php?account=88017>



2013/03/23 台北校外班進二技行四甲校外訪校



資料來源: 導師系網教學網頁 <http://140.130.156.28/dyna/menu/index.php?account=88017>

2013/05/17 四資二甲於色鼎聚餐



不定期召開班會，宣達與討論班務等事項(四資二甲與進四資一 E)

